



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 34]

नई दिल्ली, विकार, भगत 24, 2002/ भाद्र 2, 1924

No. 34]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 24, 2002/BHADRA 2, 1924

इस भाग में शिल्प पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (संसाधनालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य धोड़ प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्वयात बनाए और जारी किए गए साधारण संविधान नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपलियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 12 भगत, 2002

सा. का. नि. 337:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि, न्याय और कौपनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 1998 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि, न्याय और कौपनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग में स्टाफ कार चालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग में (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना: ये नियम इससे उपायक अनुसूची के सम्बन्ध में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायक अनुसूची के संबंध 2 से संबंध 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पढ़ीत, आयु-सीमा, अद्वेताएं, प्रांदि ।—उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ीत, आयु-सीमा, अद्वेताएं, और उनमें संवेदित अन्य वातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमें 5 में स्तरमें 14 में विविदिट हैं।

4. निरर्देता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्तित्व में जिसका पाति या नियमकी पन्ती जीवित है, विवाह किया है ;
या

(ख) जिसने अपने पाति या अपनी पन्ती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्तित्व में विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विविध के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्तित्व को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शर्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उमके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की गावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई वात ऐसे आग्नेय, आयु-सीमा में छूट और अन्य गियायतीर्ण पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियां गति आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विषेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा
स्टाफ कार चालक विशेष श्रेणी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अत्यनुसूचितीय	5000-150-8000/-/-
(2002)		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	
चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्पों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
अचयन (चयन-सह-योग्यता)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अद्वेताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि कोई हो निए विहित आयु और जैक्षिक अद्वेता प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

11

12

प्रोत्तिद्वारा

ऐसा स्टाफ कार चालक श्रेणी II, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो या श्रेणी—II और साधारण श्रेणी, दोनों में कुल मिलाकर 13 वर्ष सेवा की हो।

13

14

समूह “ग” विभागीय प्रोत्तिसि समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

(1) उप सचिव, स्वायत्त भारसाधक, विधि कार्य विभाग
—प्रधान

(2) अवर सचिव, प्रशासन भारसाधक, विधि कार्य विभाग
—सदस्य

(3) सहयोगित सदस्य, जो अधिभानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो तथा जो अवर सचिव/सहायक विधि सलाहकार/सहायक विभागीय परामर्शी की पंक्ति का हो —सदस्य

1

2

3

4

स्टाफ कार चालक श्रेणी—II

3*

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ग’

4000-100-6006/-४.

प्रराजपत्रित, अनुसूचितीय

*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

अध्ययन
(ज्येष्ठता-सह-योग्यता)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

इस अनुसूची से संलग्न उपांच्छ में अंतर्विष्ट समुचित मानक में व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्याधीन रहते हुए।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्तिद्वारा

ऐसा साधारण श्रेणी स्टाफ कार चालक, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय ग्रीष्मति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

(1) उप सचिव, स्वास्थ्य आरक्षाधक, विभि कार्य विभाग

—ग्रन्थालय

(2) अवर सचिव, प्रशासन आरक्षाधक, विभि कार्य विभाग

—सदस्य

(3) तहयोगित संवस्तु, जो अधिकारान्तः अनुसूचित जाति या
अनुसूचित जानजाति का हो तथा जो अवर सचिव/
तहाधक विभि सलाहूकार/तहाधक विभागी वराकारी
की पंक्ति का हो ।

—संवेदन

लागू नहीं होता

1 ट्रायल कार असाक आधारण श्रेणी 4*

(2002)

*प्रार्थभार के आधार पर विवरण
किया जा सकता है ।

2

आधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग"

अराजपदित अननुसूचितविधि

3050-75-3950-80-

4590 रु.

3

4

अवधारण

(अवन-सह-वापता) (इत अनुसूची
में लियन उपायोग में अंतिम तम-
कित जानक का अवक्षाय परीक्षण
हस्तीण करने के अधिकारीन रहते हैं)

5 नहीं

6

7 21 से 30 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए
गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों
के लिए मिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती
है ।

टिप्पण :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक
तारीख भारत में अध्यविधियों से आवेदन प्राप्त करने
के लिए निवत की गई अतिम तारीख होगी (न
कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, निपुरा, सिक्किम,
जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख और, हिमाचल प्रदेश
के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चम्बा जिले के
पांगी उपर्युक्त, अंदमान और निकोबार द्वीप या
लक्षद्वीप के अध्यविधियों के लिए विहित की गई
है) । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने
वाली भर्ती/नियुक्ति की दृष्टि में, प्रायु-सीमा
अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह
अतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों
में नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

आवश्यक :

मोटरकार जालन की विभिन्नान्व अनुमति, मोटर बंत-
कितों का जान और मोटर जालन का कब से कब
दांध वर्ष का अनुच्छेद रखता हो ।

वाहनीय :

आड़ीं कक्षा उत्तीर्ण हो ।

लागू नहीं होता

8

9

10 दो वर्ष

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके ग्रामक्षेत्र विकास विभागों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की 'संभावना' नहीं है।

11

ग्रामेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्त्री-भर्ती द्वारा।

12

स्टाफ कार चालकों के लिए आवश्यक ममते गए सुक्षमता भानकों के प्रतिनिवेश से पहले के लिए अधर्थी की उपयुक्तता का न्याय-निर्णयन करने के लिए अभिकल्पित-चालन परीक्षण के परिणाम के अध्यार पर विधि कार्य विभाग के ऐसे निम्न श्रेणी नियमित स्टाफ कार चालकों और निम्न श्रेणी के ऐसे अन्य भूमूह 'ग' कर्मचारियों और समूह 'ब' कर्मचारियों में से ग्रामेलन द्वारा जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं। जिसके न हो सकने पर अन्य मंत्रालयों/विभागों में ऐसे व्यक्तियों के ग्रामेलन द्वारा, जो स्टाफ कार चालक का पद धारण किए हुए हैं।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) उप सचिव, स्थापने भारतीय कार्यविधान, — ग्रामपाल
- (2) अवर सचिव, प्रशासन भारतीय कार्यविधान, — सदस्य
- (3) सहयोजित सदस्य, जो अधिमानतः अनु-सूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो तथा जो अवर सचिव/सहायक विधि सलाहकार/सहायक विधायी परामर्शी की पंक्ति में हो।

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/1/97-प्रणा. (एल ए)]

प्रकाश चन्द्र, उप सचिव

पाद टिप्पण: विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम 1998 के पूर्व नियम सा.का.नि. 159 तारीख 22-8-98 को प्रकाशित किए गए।

अनुसूची का उपाबन्ध

व्यवसाय परीक्षण की स्कीम

स्टाफ कार चालक श्रेणी I की नियुक्ति के लिए (पाठ्यक्रम)

1. अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो।
2. यातायात विनियमों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो।
3. पेट्रोल डीजल हंजन के कार्यकरण का ज्ञान अवश्य हो और वृद्धियों को पता लगाने और छोटी मोटी खराबियों को ठीक करने में अवश्य समर्थ हो।
4. कारबूसेटर प्लग आदि साफ करने में अवश्य समर्थ हो।

परीक्षण

उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक पाठ्यक्रम

II. स्टाफ कार चालक श्रेणी II की नियुक्ति के लिए (पाठ्यक्रम)

1. अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो।
2. यातायात विनियमों का पृण ज्ञान अवश्य हो।
3. वह वृद्धियों का पता लगाने तथा छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने में समर्थ हो।
4. वह पहिया बदलने आंग टायर में ठीक से हूँडा भरने में अवश्य समर्थ हो।

परीक्षण

उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक परीक्षण।

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 12th August, 2002

G. S. R. 337.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Law, Justice & Company Affairs, Department of Legal Affairs (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1998, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 2002 ;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Special Grade Staff Car Driver	1* (2002)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000
*Subject to variation depending on workload.			
Whether selection post or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under the rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Non-selection (Seniority-cum-fitness)	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational Qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, Grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11	12		
By promotion	From Grade 1 Staff Car Driver with 3 years' regular service in the grade.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' DPC consists of

Not applicable

- (i) Deputy Secretary Incharge of Establishment in the Department of Legal Affairs—Chairman.
- (ii) Under Secretary Incharge of Administration in the Department of Legal Affairs—Member.
- (iii) Co-opted Member preferably belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe of the rank of Under Secretary/Assistant Legal Adviser/Assistant Legislative Counsel—Member.

1

2

3

4

Grade I Staff Car Driver 3* (2002) General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Rs. 4500-125-7000

5

6

7

Non-Selection (Seniority-cum-fitness) subject to passing of a Trade Test of appropriate standard contained in Annexure attached to this Schedule.

8

9

10

Not applicable Not applicable Not applicable

11

12

By promotion From Grade II Staff Car Driver with 5 years' regular service in the Grade, or combined service of 13 years in Grade II and in Ordinary Grade put together.

13

14

Group 'C' DPC consists of

Not applicable.

- (i) Deputy Secretary Incharge of Establishment in the Department of Legal Affairs—Chairman.
- (ii) Under Secretary Incharge of Administration in the Department of Legal Affairs—Member.
- (iii) Co-opted Member preferably belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe of the rank of Under Secretary/Assistant Legal Adviser/Assistant Legislative Counsel—Member.

1	2	3	4
Grade II Staff Car Driver	3* (2002)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000

5	6	7
Non-Selection (Seniority-cum-fitness) subject to passing of a Trade Test of appropriate standard contained in Annexure attached to this Schedule	Not applicable	Not applicable

8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
By Promotion	From Ordinary Grade Staff Car Driver with 8 years' regular service in the grade.

13	14
Group 'C' DPC consists of (i) Deputy Secretary Incharge of Establishment in the Department of Legal Affairs—Chairman. (ii) Under Secretary Incharge of Administration in the Department of Legal Affairs—Member. (iii) Co-opted Member preferably belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe of the rank of Under Secretary/ Assistant Legal Adviser/Assistant Legislative Counsel—Member.	Not applicable

1	2	3	4
Ordinary Grade Staff Car Driver	4* (2002)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590

5	6	7
Not applicable	No	Between 21 and 30 years (relaxable upto 35 years in case of Government servants; in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

8

9

10

Essential:

Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanism and experience of driving a motor car for at least five years.

Desirable : A pass in the 8th standard.

Not applicable

2 years

11

12

By absorption failing which by direct recruitment

By absorption on the basis of results of a driving test designed to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential for Staff Car Drivers from amongst regular Despatch Riders and regular Staff Car Drivers in the lower grade as well as other Group 'C' employees in the lower grade and Group 'D' employees of the Department of Legal Affairs possessing the qualifications prescribed in Column 8 failing which by absorption of persons holding posts of Staff Car Drivers in other Ministries/Departments.

13

14

Group 'C' DPC consists of

Not applicable

- (i) Deputy Secretary Incharge of Establishment in the Department of Legal Affairs—Chairman.
- (ii) Under Secretary Incharge of Administration in the Department of Legal Affairs—Member.
- (iii) Co-opted Member preferably belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe of the rank of Under Secretary/Assistant Legal Adviser/Assistant Legislative Counsel—Member.

[F. No. A-12018/1/97-Admn. I (LA)]

PARKASH CHANDRA, Dy. Secy.

Footnote :—The earlier rules of the Ministry of Law, Justice & Company Affairs, Department of Legal Affairs (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1998 were published vide GSR No. 159 dated 22-8-98.

ANNEXURE TO THE SCHEDULE SCHEME OF THE TRADE TEST

I. Appointment to Grade I of Staff Car Drivers (SYLLABUS)

1. Must be able to read English Numerals and figures.
2. Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation.
3. Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and must be able to locate faults and rectify minor running defects.
4. Must be able to clear carburetor, plug etc.

TEST

Practical test based on the above.

II. Appointment to Grade II of Staff Car Driver (SYLLABUS).

1. Must be able to read English Numerals and figures.
2. Must have good knowledge of Traffic Regulation.
3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

TEST

Practical test based on the above.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 2002

सा. का. नि. 338.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, सहायक निदेशक (तकनीकी) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, सहायक निदेशक (तकनीकी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, सहायक निदेशक (तकनीकी) भर्ती नियम, 1987 में अनुसूची के स्वान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
सहायक निदेशक (तकनीकी)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” राजपत्रित अनुसूचित विधि *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500-200-10,500 रु.

भौमिका के आधार पर चयन अधिकारी
अध्यन सह अध्येत्ता या अध्ययन पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)
नियम, 1972 के नियम 30 के
अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अन्वेषित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोत्तर व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या
प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/
प्रामेलन किया जाएगा

(11) प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अत-
र्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।

(12)

प्रतिनियुक्ति : (इसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)/प्रोत्तरि :
1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य श्वेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/विश्व-
विद्यालयों/पब्लिक सैक्टर, उपक्रमों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन
अधिकारी

(क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर मदृश पद धारण किए जाएं;

(2) जो मूल काड़र/विभाग में 5500-9000/- रु. के बेतनमात्र या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुका हो; या

(3) जो मूल काड़र/विभाग में 5000-8000/- रु. के बेतनमात्र या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी श्रेणी में छह वर्ष सेवा कर चुका हो; या

(4) जो मूल काड़र/विभाग में 4500-7000/- रु. के बेतनमात्र या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी श्रेणी में आठ वर्ष सेवा कर चुका हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो;

(क) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य में सांखिकी/गणित (सांखिकी के साथ)/वाणिज्य (सांखिकी के साथ)/ग्रन्थशास्त्र (सांखिकी के साथ)/संकिया अनुसंधान/भौतिकी में मास्टर की उपाधि/इंजीनियरी में उपाधि (कम्प्यूटर से संबंधित विषय से भिन्न) ;

(2) इलैक्ट्रॉनिक प्रैक्टियन कम्प्यूटर पाठ्यक्रम विभाग के अधीन “ओ” लैवल डिप्लोमा या समतुल्य, साथ में कम्प्यूटर/शब्द संसाधित/ग्रन्थ इलैक्ट्रॉनिक उपस्कर पर कार्य का दो वर्ष का अनुभव; या

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी स्नातक/कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में प्रैद्योगिकी/कम्प्यूटर प्रैद्योगिकी में स्नातक या समतुल्य

2. बाहरी व्यक्तियों के साथ ऐसे विभागीय तकनीकी सहायक जिन्होंने अपनी श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो, पर भी विचार किया जाएगा और यदि वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चुना जाता है तो वह प्रोन्ति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (पोजक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की श्रव्यि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र/बाहर्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रव्यि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम श्रयु मीमा, श्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना ग्रावश्यक है।

[का. सं. ए-12018/8/2000-एडी.आई (सी)]

दो. जे. बैनर्जी, अवर सचिव

टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. वा. नि. 461 दिनांक 10-10-87 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पचात् सा. का. नि. 94 दिनांक 27-3-90 तथा सा. का. नि. 2 दिनांक 3-12-1993 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 12th August, 2002

G.S.R. 338.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Assistant Director (Technical) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language Assistant Director (Technical), Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Assistant Director (Technical) Recruitment Rules, 1987, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
Assistant Director (Technical)	01* (2002)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, dependent on workload.	Rs. 6500-200-10500
Selection-cum-seniority or Selection by Merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)		(7)
Not applicable	Not applicable		Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By promotion/deputation (including short-term contract)
In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)		(14)
Deputation (including short-term contract)/promotion : 1. Officer under the Central/State Governments/Union Territories/recognised Research Institution/Universities/ Public Sector Undertakings/Semi-Government/ Statutory or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or	Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department; or
- (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/Department; or
- (iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—

- A. (i) Master's Degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Commerce (with Statistics)/Economics (with Statistics)/Operations Research/Physics/Degree in Engineering (other than Computer related subject) from a recognised University or equivalent.
- (ii) 'O' Level Diploma under Department of Electronic Accreditation Computer Courses programme or equivalent with 2 years' experience in working with Computer/Word Processor/other electronic equipment.

OR

B. Bachelor of Engineering/Bachelor of Technology in Computer Engineering/Computer Science/Computer Technology from a recognised University or equivalent.

2. The Departmental Technical Assistant with 8 years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental Officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 जूलाई 2002

सा. का. नि. 339 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. 196 तारीख, 31 मई, 1999 द्वारा प्रकाशित वाणिज्य मंत्रालय (न्याचार अधिकारी) भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांश में पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, वाणिज्य विभाग में न्याचार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, वाणिज्य विभाग (न्याचार अधिकारी) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीप विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
न्याचार अधिकारी	01* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित अनुसूचितीय	6500-200-10500 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

योग्यता या चयन-संह-ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन)
नियम, 1972 के नियम 30 के
अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोफेशनल
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेशी की प्रवधि, यदि कोई हो।
सिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दण
में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धरण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रु. के या समतुल्य बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है; और

(ब) जिनके पास मिस्मालिकत शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रेडियो संचार एक विशेष विषय सहित दूर संचार इंजीनियरी या इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बेतार संचार इलैक्ट्रॉनिक्स, रेडियो और इलैक्ट्रॉनिक्स या इंजीनियरी में विशेषज्ञता सहित एम. एस. सी. डिग्री या समतुल्य; और

प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधानप्रमाण 3.लब्ध से प्रधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के सिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो सकती।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

जब केन्द्रीय सरकार का कोई प्रधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए अन्य व्यक्तियों के साथ विचार किए जाने के क्षेत्र में हो, तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/4/98-प्रशा. I]

पन. पी. दिवेदी, उप्र. अधिकारी

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

New Delhi, the 24th July, 2002

G.S.R. 339.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Commerce (Protocol Officer) Recruitment Rules, 1999, published vide G.S.R. No. 196 dated the 31st May, 1999 in the Gazette of India Part II, Section 3 Sub-Section (i), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Officer in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce (Protocol Officer) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and the Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Protocol Officer	01* (2002)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs. 6500-200-10500.
*Subject to variation dependent on workload.			
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Ago limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation or absorption
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Deputation or absorption :	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary when a Central Government Officer among others is in the field of consideration for appointment on absorption basis.	
Officers of the Central Government :			
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :			
(i) degree of a recognised University or equivalent; (ii) two years' experience of Protocol including Public Relation work, if any.			
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation or absorption shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt of applications).			

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2002

स.का.नि. 340.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (पशुपालन एवं डेयरी विभाग) के अधीन दिल्ली दुध योजना में पर्यावरणीय अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुध योजना, पर्यावरणीय अधिकारी भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनियमित हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति ---

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की आवश्यक आवश्यक द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
पर्यावरणीय अधिकारी	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ब” राजपत्रित, प्रसन्नसचिवीय	6500-200-10500 रुपए

चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन या अन्यान्य पद सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा

5 6 7

चयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अन्य और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियोंद्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे बागवामी सहायक, तकनीकी सहायक (स्सायन)/तकनीकी सहायक (नाशक जीव नियंत्रण) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पाक्षता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उन्हसे उपेण्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके प्राक्षता की गई ऐसी अर्हक/पाक्षता सेवा, अधिकृत अर्हक/पाक्षता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पाक्षता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

उपयुक्तता खंड :—तकनीकी अधिकारी (नाशक जीव नियंत्रण) के तत्कालीन पद के नियमित पदधारी की उपयुक्तता, पर्यावरणीय अधिकारी के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए, सम्यक रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि उपयुक्त पाया जाता है तो उसे आरंभिक गठन पर पर्यावरणीय अधिकारी के पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो वह तकनीकी अधिकारी (नाशक जीव नियंत्रण) के निम्नतर वेतनमान में बना रहेगा और उसका मामला हर वर्ष पुनरीक्षित किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :—(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य भेज्यों/स्वशासी निकायों/लोक सेक्टर उपकरणों के ऐसे अधिकारियों

- (क) (1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में उँची वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं :—
 - (1) पर्यावरणीय विज्ञान या वन विज्ञान या प्राकृतिक विज्ञान में एम एस सी की डिप्री।

(2) उद्यान अभिन्यास और खाद्य कारखाने में सामान्य दशा में रखरखाव और खाद्य कारखाने में सीवर लाशनों में कीट और नाशक जीव नियंत्रण में तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्राधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्कित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बास्तु पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्राधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए प्राधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से प्राधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परास्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

ग्रुप “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि के लिए) का गठन :

1. महाप्रबंधक (प्रशासन) —प्रध्यक्ष
2. उपमहाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध योजना—सदस्य
3. उप महाप्रबंधक (तकनीकी) —सदस्य
4. पशुपालन और बैयरी विभाग के अवर सचिव—सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्राधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 3-3/93-प्रशासन-4]

ए.च.के. जगेता, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 23rd July, 2002

G. S. R. 340.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Environmental Officer in Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry and Dairying), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Environmental Officer Recruitment Rules, 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit and other qualification.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions to these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Environmental Officer	One* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.
Whether Selection by merit or selection-cum- seniority or Non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible qualification required for direct recruits	Educational & other
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promo- tion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Two years	Promotion failing which by depu- tation including short term contract.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			

Promotion :

Horticultural Assistant, Technical Assistant (Chemist)/Technical Assistant (Pest Control) with six years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have

successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

Suitability clause

The suitability of the regular holder of the erstwhile post of Technical Officer (Pest Control) will be assessed by the duly constituted Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post of Environmental Officer. If assessed 'suitable' he shall be deemed to have been appointed to the post of Environmental Officer at the initial constitution. If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded post he shall continue be in the lower scale of Technical Officer (Pest Control) and his case would be reviewed every year.

Deputation (Including short term contract) :

Officers under the Central/State Government/Union territories/Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; or
- (ii) with six year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent Cadre/Department; and—

(b) Possessing the following Educational Qualifications :

- (i) M. Sc. degree in Environmental Science or Forestry Science or Natural Science.
- (ii) Three years' practical experience in layout of Garden and Maintenance of general condition in food factory and sewer lines control of insects and pests in food factory.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

1. General Manager,
Delhi Milk Scheme.
2. Deputy General Manager
(Administration),
Delhi Milk Scheme.
3. Deputy General Manager
(Technical),
Delhi Milk Scheme.
4. Under Secretary of the
Department of Animal Husbandry and Dairying.

—Chairman

—Member

—Member

—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation (including short term contract).

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली; 16 अगस्त, 2002

मा.का.नि. 341.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कनिष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक भर्ती नियम, 1996 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कनिष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारोंवां को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कनिष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक भर्ती नियम, 1996 को विद्यमान अनुसूचों के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूचों द्वारा जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. कनिष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचितीय	2610-60-2910-65-3300- 70-4000 रु.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

योग्यता के आधार पर चयन-
मह-ज्येष्ठता प्रयोग अवयन

सेवा में जोड़े गए वयों का कायदा केन्द्रीय रिविल सेवा
(पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा
है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए आयु-सीमा

5
अवयन

6
18 से 25 वर्ष के बीच
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या
आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष
तक शिथिल की जा सकती है)।

7
लागू नहीं होता

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक
तारीख भारत में अव्यक्तियों से आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियम को गई अंतिम तारीख होती है। (न
कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम,
जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश
के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के
पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष-
द्वीप के अव्यक्तियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती
को देखा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक
रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया
है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोश्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं ।

परिवोक्ता को अवधि, यदि कोई हो ।

8

9

10

शैक्षिक अर्हताएं :—

- (1) 8वीं स्तर पास ।
- (2) गैस्टेनर मशीन प्रचालन और रखरखाव में प्रवीणता ।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोश्नत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोश्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोश्नति :

ऐसे चधरासो/पैकर जिन्होंने उक्त श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है और गैस्टेनर मशीन प्रचालन और रखरखाव में प्रवीणता है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी—

- (क) (i) जी नियमित ग्राधार पर सदूष पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर नियमित ग्राधार पर न्यूनतम चार वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता है :

- (1) 8वीं स्तर उत्तीर्ण ।
- (2) गैस्टेनर प्रचालक और रखरखाव में प्रवीणता ।

टिप्पणी : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोश्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोश्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है, तो उसको संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह 'ध' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति जिसमें मिस्नलिखित होगे :—

1. अवर सचिव (प्रशा.-2) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव अनुभाग अधिकारी (स्था-4) —सदस्य
3. किसी अत्य मंत्रालय से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अवर सचिव/अनुभाग अधिकारी —सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्था-6) —सदस्य

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. 12016/1/2002-स्था. VI]

एम. पी. थामस, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 108 तारीख 22-2-1997 में प्रकाशित किए गए।

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 16th August, 2002

G.S.R. 341.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Junior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1996, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Junior Gestetner Operator Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Junior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1996, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Junior Gestetner Operator	2* (2002)	General Central Service, *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 2610-60-2910-65- 3300-70-4000. Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Non-Selection.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

6

Not applicable.

Age limit for direct recruits

Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years; in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7

Educational and other qualifications required for direct recruits

8

Educational qualifications :
(i) 8th Standard Pass.
(ii) Proficiency in

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date by which Employment Exchange is asked to submit names.

operating and maintaining Gestetner Machine.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable.	Two years for direct recruits only.	By promotion, failing which by deputation failing both by direct recruitment.

In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14

Promotion :

Peon/Packers with four years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner Machines.

Deputation :

Officials of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
 - (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 or equivalent on regular basis for at least 4 years; and
- (b) Possessing the following educational qualification :
 - (i) 8th Standard Pass.
 - (ii) Proficiency in operating and maintaining Gestetner Machine.

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Under Secretary (Admn.-II) —Chairman
2. Under Secretary/Section Officer (E-IV) —Member
3. Under Secretary/Section Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes from other Ministry —Member
4. Section Officer (E-VI) —Member

Not applicable.

Note : Departmental officials in the federal category

who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment in deputation. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. 12016/1/2002-E.VI]

M. P. THOMAS, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 108 dated 22-2-1997.

रेल अधिकारी

(रेलवे वोड)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2002

सा.का.नि 342.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 में अंतर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संविधान नाम रेल भेद (अनुशासन और अपील) (संशोधन) नियम, 2002 होगा।

(2) ये राजनीति में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 (जिसे इसमें इस के पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 10 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“ 10. जांच रिपोर्ट पर कार्रवाई :—

(1) यदि अनुशासनिक प्राधिकारी :—

(क) को जांच रिपोर्ट पर विचार करते के पश्चात्, यह राय है कि न्याय के हित में किसी भी साक्षी को और परोक्षा आवश्यक है तो वह उक्त साक्षी को पुनः दृष्टि संकेता और उस साक्षी को परोक्षा, प्रतिपरीक्षा और पुनः परोक्षा कर सकेगा;

(ख) स्वयं जांच प्राधिकारों नहीं है, तो वह लिपित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों से मामले को आगे जांच करने वाले रिपोर्ट देने के लिए जांच प्राधिकारों को ब्रैंचिंग कर सकेगा और तदुग्रहि जांच प्राधिकारों नियम 9 के उपबंधों के अनुसार जहां तक हां सके, आगे जांच करने के लिए कार्यवाही करेगा।

(2) अनुशासनिक प्राधिकारी :—

(क) रेल सेवक को, जांच रिपोर्ट की एक प्रति यदि जांच स्वयं अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा को गई हो, अधिकारी करेगा या करवाएगा या यदि अनुशासनिक प्राधिकारी जांच प्राधिकारों नहीं है तो वहां वह जांच प्राधिकारी की रिपोर्ट की एक प्रति, उन्नियम (1), (2) के अंतर्गत अन्यों को और परोक्षा, यदि कोई हो, पर उनके निष्कर्ष और आरोप की फिसी भइ पर लोक प्राधिकारों के लियाँ से आहारणी के अन्तर्गत कारणों के साथ अधिकारी करेगा या करवाएगा, जो यदि ऐसा चाहे तो अपना लियाँ अध्यादेश या नियमेन, इस बात पर विचार किए विज्ञा कि रिपोर्ट रेल सेवक के अनुकूल है या अतिकूल, पेंड्रिंग के अंतर अनुशासनिक प्राधिकारों को प्रस्तुत करेगा।

(ख) उन्नियम (3), (4) और (5) में यांच लिपित रूप में अनुशासनिक प्राधिकारों के अनुसार मामले में आगे कार्यवाही करने से पहले रेल सेवक द्वारा प्रस्तुत अध्यादेश, यदि कोई हो, पर विज्ञार करेगा और अपने निष्कर्ष अभिलिखित करेगा।

(3) जहां अनुशासनिक प्राधिकारी जी यह राय है कि अधिकारी जांच द्वारा हो जाएगी तो उसको अभ्यन्तर के भीतर लानी है तो वह जांच के अभिलेखों को दर्ताना अनुशासनिक प्राधिकारी के पात्र भैत्रिया यो इन नियमों में यांच उन्नियम योग्य के कारण करेगा।

(4) यदि अनुशासनिक प्राधिकारी को आरोप की सभी या किन्हीं मदों पर अपने निष्कर्षों को ध्यान में रखते हुए, यह राय है कि नियम 6 के खंड (i) से (iv) तक में विनिर्दिष्ट शास्त्रियों में से कोई रेल सेवक पर अधिरोपित की जानी चाहिए तो वह नियम 11 में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, ऐसो शास्त्र अधिरोपित करने वाला आदेश देगा।

परन्तु ऐसे हर मामले में, जिसमें आयोग से परामर्श करना आवश्यक है, जांच के अभिलेख अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा आयोग को, उसको सलाह के लिए भेजे जाएंगे और रेल सेवक पर किसी शास्त्र को अधिरोपित करने का कोई आदेश देने में पहले ऐसो सलाह पर विचार किया जाएगा।

(5) यदि अनुशासनिक प्राधिकारी को आरोप की सभी या किन्हीं मदों पर अपने निष्कर्षों को ध्यान में रखते हुए और जांच के दौरान प्रस्तुत साक्ष्य के आधार पर यह राय है कि नियम 6 के खंड (v) से (ix) तक में विनिर्दिष्ट शास्त्रियों में से कोई रेल सेवक पर अधिरोपित की जानी चाहिए, तो वह रेल सेवक पर ऐसी शास्त्र अधिरोपित करने के लिए आदेश देगा और अधिरोपित की जाने वाली प्रस्तावित शास्त्र पर रेल सेवक को अपना अभ्यावेदन प्रस्तुत करने का अवसर देना आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु प्रत्येक मामले में जिसमें आयोग से परामर्श करना आवश्यक है, जांच के अभिलेख अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा आयोग को उसको सलाह के लिए भेजे जाएंगे और रेल सेवक पर कोई ऐसो शास्त्र अधिरोपित करने से पहले ऐसो सलाह को ध्यान में रखा जाएगा।

3. उक्त नियमों में, नियम 12 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, प्रथात्:—

“12 आदेशों की संसूचना: अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा दिए गए आदेश, जिसमें आरोप की प्रत्येक मद पर उसके निष्कर्ष भी होंगे, रेल सेवक को संसूचित किए जाएंगे, उसे, आयोग द्वारा वी गई सलाह यदि कोई हो, को एक प्रति तथा जहां अनुशासनिक प्राधिकारी ने आयोग को सलाह को स्वीकार नहीं किया है, वहां ऐसी प्रस्वोकृति के कारणों का संक्षिप्त विवरण भी दिया जाएगा।”

[सं. ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-151]
आर.आर. जालहार, सचिव (रेलवे बोर्ड)

पाद टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र में प्रविसूचना सं.ई (डी एंड ए) 66 आर जी 6-9 तारोख 22-8-1968 के तहत कानूनी आदेश 3181 तारोख 14-9-68 द्वारा प्रकाशित तथा तत्पश्चात् द्वारा संशोधित किए गए।

क्र.सं.	प्रविसूचना	तारीख	भारत के राजपत्र भाग-2 खंड-3 उप खंड (i) में प्रकाशित				
			कानूनी आदेश सं./ साकानि	तारोख	3	4	5
1	2						
1.	ई (डी एंड ए) 66 आर जी 6-9		10-04-69	1531	24-06-69		
2.	ई (डी एंड ए) 67 आर जी 6-13		07-04-71	1925	08-05-71		
3.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-63		09-06-71	2501	03-07-71		
4.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-60		19-10-71	5078	06-11-71		
5.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-41		21-10-71	4050	30-10-71		
6.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-43		12-11-71	5264	04-12-71		
7.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-52		25-03-72	9467	08-04-72		
8.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-69		17-11-72	3918	25-11-72		
9.	ई (डी एंड ए) 69 आर जी 6-60		05-02-73	—	—		
10.	ई (डी एंड ए) 71 आर जी 6-60		17-03-73	2897	06-10-73		
11.	ई (डी एंड ए) 75 आर जी 6-35		05-04-77	1413	04-05-77		
12.	ई (डी एंड ए) 77 आर जी 6-46		07-07-78	2193	29-07-78		
13.	ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-54		29-11-78	0364	23-12-78		
14.	ई (डी एंड ए) 77 आर जी 6-30		07-04-78	—	—		
15.	ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-26		17-08-79	3057	08-09-79		

1	2	3	4	5
16.	ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-12	25-10-79	3777	17-11-79
17.	ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-61	22-11-79	—	—
18.	ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-39	31-12-79	0143	19-01-80
19.	ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-11	06-02-80	0441	23-02-80
20.	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-72	31-08-32	—	—
21.	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-63	10-08-83	साकानि/982	17-12-83
22.	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-54	31-05-84	साकानि/632	23-06-84
23.	ई (डी एंड ए) 82 आर जी 6-29	30-03-85	1822	27-04-85
24.	ई (डी एंड ए) 83 आर जी 6-45	13-06-85	5667	06-07-85
25.	ई (डी एंड ए) 80 आर जी 6-25	20-01-86	साकानि/667	22-02-86
26.	ई (डी एंड ए) 85 आर जी 6-16	20-03-87	साकानि/241	04-04-87
27.	ई (डी एंड ए) 83 आर जी 6-14	28-08-87	साकानि/708	19-09-87
28.	ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-47	26-10-87	साकानि/869	21-11-87
29.	ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-146	10-05-88	साकानि/420	21-05-88
30.	ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6-43	12-08-88	साकानि/759	17-09-88
31.	ई (डी एंड ए) 84 आर जी 6-44	20-10-89	साकानि/850	11-11-89
32.	ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6-38	16-11-89	साकानि/900	02-12-89
33.	ई (डी एंड ए) 84 आर जी 6-44	22-11-90	—	—
34.	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-112	16-11-90	साकानि/723	11-12-90
35.	ई (डी एंड ए) 91 आर जी 6-42	08-06-91	—	—
36.	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-117	19-09-91	साकानि/568	05-10-91
37.	ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6-80	20-01-92	साकानि/86	22-02-92
38.	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-112	22-10-92	—	—
39.	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-148	09-11-92	—	—
40.	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-166	11-01-93	साकानि/63	30-01-93
41.	ई (डी एंड ए) 93 आर जी 6-94	23-06-94	साकानि/327	16-07-94
42.	ई (डी एंड ए) 95 आर जी 6-68	13-08-97	साकानि/422	27-12-97
43.	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-151	06-11-97	साकानि/106	06-06-98
44.	ई (डी एंड ए) 94 आर जी 6-10	16-02-99	साकानि/87	20-03-99
45.	ई (डी एंड ए) 98 आर जी 6-42	11-10-99	—	—
46.	ई (डी एंड ए) 2001 आर जी 6-29	31-10-2001	साकानि/617	24-11-2001

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 8th August, 2002

G.S.R. 342.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968 namely :—

- (1) These rules may be called the Railway Servants (Discipline and Appeal) (Amendment) Rules 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968 (hereinafter referred to as the said rules) for rule 10, the following rule shall be substituted, namely :—

“10. Action on the inquiry report :—

(1) If the disciplinary authority :—

(a) after considering the inquiry report, of the opinion, that further examination of any of the witnesses is necessary in the interests of justice, it may recall the said witness and examine, cross-examine and re-examine the witness;—

(b) is not itself the inquiring authority may, for reasons to be recorded by it in writing, remit the case to the inquiring authority for further inquiry and report and the inquiring authority shall thereupon proceed to hold further inquiry according to the provisions of rule 9, as far as may be.

(2) The disciplinary authority :—

(a) shall forward or cause to be forwarded a copy of the report of the inquiry, if any, held by the disciplinary authority or where the disciplinary authority is not the inquiring authority a copy of the report of the inquiring authority its findings on further examination of witnesses, if any, held under sub-rule(1) (a) together with its own tentative reason for disagreement, if any, with findings of the inquiring authority on any article of charge to the Railway Servant, who shall be required to submit, if he so desires his written representation or submission to the disciplinary authority within fifteen days irrespective of whether the report is favourable or not to the Railway Servant :—

(b) shall consider the representation if any, submitted by the Railway Servant and record its findings before proceeding further in the matter as specified in sub-rules (3), (4) and (5).

(3) Where the disciplinary authority is of the opinion that the penalty warranted is such as is not within its competence, he shall forward the records of the inquiry to the appropriate disciplinary authority who shall act in the manner as provided in these rules.

(4) If the disciplinary authority having regard to its findings on all or any of the articles of charge, is of the opinion that any of the penalties specified in clauses (i) to (iv) of rule 6 should be imposed on the railway servant, it shall, notwithstanding anything contained in rule 11, make an order imposing such penalty :—

Provided that in every case where it is necessary to consult the Commission, the record of the inquiry shall be forwarded by the disciplinary authority to the Commission for its advice and such advice shall be taken into consideration before making any order imposing any penalty on the Railway Servant.

(5) If the disciplinary authority, having regard to its findings on all or any of the articles of charge and on the basis of the evidence adduced during the inquiry, is of the opinion that any of the penalties specified in clauses (v) to (ix) of rule 6 should be imposed on the railway servant, it shall make an order imposing such penalty and it shall not be necessary to give the railway servant any opportunity of making representation on the penalty proposed to be imposed :—

Provided that in every case where it is necessary to consult the Commission, the record of the inquiry shall be forwarded by the disciplinary authority to the Commission for its advice and such advice shall be taken into consideration before making an order imposing any such penalty on the railway servant.”

3. In the said rules, for rule 12, the following rule shall be substituted namely :—

“12. ‘Communication of Orders : Orders made by the disciplinary authority which would also contain its findings on each article of charge, shall be communicated to the Railway Servant who shall also be applied with a copy of the advice, if any, given by the Commission and, where the disciplinary authority has not accepted the advice of the Commission, a brief statement of the reasons for such non-acceptance.”

[No. E(D&A) 87 RG6-151]

R. R. JARUHAR, Secy. (Railway Board)

Foot Note : Principal Rules were published in the Gazette of India vide notification No. E(D&A) 66 RG 6-9 dated 22-8-1968 vide S.O. 3181 dated 14-9-68 and subsequently amended by—

S. No.	Notification	Date	Published in the Gazette of India	
			Pt. II Section 3—Sub-Section(i)	S. O. No. Date
1	2	3	4	5
1.	E(D&A)66 RG-6-9	10-04-69	1531	24-06-69
2.	E(D&A)67 RG 6-13	07-04-71	1925	08-05-71
3.	E(D&A)70 RG 6-63	09-06-71	2301	03-07-71
4.	E(D&A)70 RG 6-60	19-10-71	5078	06-11-71
5.	E(D&A)70 RG 6-41	21-10-71	4050	30-10-71
6.	E(D&A)70 RG 6-43	12-11-71	5264	04-12-71
7.	E(D&A)70 RG 6-52	25-03-72	9467	08-04-72

1	2	3	4	5
8.	E(D&A)70 RG 6-69	17-11-72	3918	25-11-72
9.	E(D&A)69 RG 6-60	05-02-73	—	—
10.	E(D&A)71 RG 6-60	13-07-73	2897	06-10-73
11.	E(D&A)75 RG 6-35	05-04-77	1413	04-05-77
12.	E(D&A)77 RG 6-46	07-07-78	2193	29-07-78
13.	E(D&A)78 RG 6-54	29-11-78	0364	23-12-78
14.	E(D&A)77 RG 6-30	07-04-78	—	—
15.	E(D&A)79 RG 6-26	17-08-79	3057	08-09-79
16.	E(D&A)79 RG 6-12	25-10-79	3777	17-11-79
17.	E(D&A)78 RG 6-61	22-11-79	—	—
18.	E(D&A)79 RG 6-39	31-12-79	0143	19-01-80
19.	E(D&A)78 RG 6-11	06-02-80	0441	23-02-80
20.	E(D&A)81 RG 6-72	31-08-82	—	—
21.	E(D&A)81 RG 6-63	10-08-83	GSR/982	17-12-83
22.	E(D&A)81 RG 6-54	31-05-84	GSR/632	23-06-84
23.	E(D&A)82 RG 6-29	30-03-85	1822	27-04-85
24.	E(D&A)83 RG 6-45	13-06-85	5667	06-07-85
25.	E(D&A)80 RG 6-25	20-01-86	GSR/667	22-02-86
26.	E(D&A)85 RG 6-16	20-03-87	GSR/241	04-04-87
27.	E(D&A)83 RG 6-14	28-08-87	GSR/708	19-09-87
28.	E(D&A)87 RG 6-47	26-10-87	GSR/869	21-11-87
29.	E(D&A)87 RG 6-146	10-05-88	GSR/420	21-05-88
30.	E(D&A)88 RG 6-43	12-08-88	GSR/759	17-09-88
31.	E(D&A)84 RG 6-44	20-10-89	GSR/850	11-11-89
32.	E(D&A)88 RG 6-38	16-11-89	GSR/900	02-12-89
33.	E(D&A)84 RG 6-44	22-11-90	—	—
34.	E(D&A)90 RG 6-112	16-11-90	GSR/723	11-12-90
35.	E(D&A)91 RG 6-42	08-06-91	—	—
36.	E(D&A)90 RG 6-117	19-09-91	GSR/568	05-10-91
37.	E(D&A)89 RG 6-80	20-01-92	GSR/86	22-02-92
38.	E(D&A)90 RG 6-112	22-10-92	—	—
39.	E(D&A)92 RG 6-148	09-11-92	—	—
40.	E(D&A)92 RG 6-166	11-01-93	GSR/63	30-01-93
41.	E(D&A)93 RG 6-94	23-06-94	GSR/327	16-07-94
42.	E(D&A)95 RG 6-68	13-08-97	GSR/422	27-12-97
43.	E(D&A)92 RG 6-151	06-11-97	GSR/106	06-06-98
44.	E(D&A)94 RG 6-10	16-02-99	GSR/87	20-03-99
45.	E(D&A)98 RG 6-42	11-10-99	—	—
46.	E(D&A)2001 RG 6-29	31-10-2001	GSR/617	24-11-2001

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 2002

लाकानि. 343.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुसुचिद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी और ज्येष्ठ उच्चीर्णक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली समूह 'ब' पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीकरण को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपार्थक अनुसूची के स्तंभ 2 में स्तंभ 4 में विवरित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 में स्तंभ 14 में विविधिष्ट हैं।

4. निरहेता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार नागृ स्वीकृति किये के अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिविल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदाद करके तथा संबंधित लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिविल कर सकती।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़ा वर्ग, भूत्यर्व सैनिकों और अन्य विवेय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रवेशित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ उच्चीर्णक	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब', प्रारंभिकता अनुनामिकीय	5 500-175-9000 रु.

वयन प्रथमा अन्य वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीक्ष अनुज्ञेय है या नहीं
------------------------	--	---

5 लागू नहीं होता	6 लागू नहीं होता	7 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिविल की जा सकती है) टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्गमित तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई श्रिति तारीख होती। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, विष्णुग, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदरमान
---------------------	---------------------	--

श्रौर तिकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की घण्टा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अभेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
प्रैक्षिक और अन्य अर्हताएं के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रीन्मत व्यक्तियों की दण्ड में लागू होंगी या नहीं

आवश्यक अर्हताएं :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री या समतुल्य;
2. भारतीय हृद—वर्कीय सर्जन संगम द्वारा मान्यताप्राप्त उल्कीर्णन प्रैसोग्राफी में डिप्लोमा;
3. कार्यशील विवृत हृदय केन्द्र में कार्यकरण का प्रथम कार्यक्रम का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यार्थियों की दण्ड में संशम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों की दण्ड में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा मार्यांग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अभेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्लिट द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या अमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्लिट या प्रतिनियुक्ति या अमेलन द्वारा भर्ती की दण्ड में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्लिट या प्रतिनियुक्ति या अमेलन किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोलन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबलोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोलन्ति समिति (पुष्टि के लिए) :—

लागू नहीं होता

- प्रपर चिकित्सा अधीक्षक,
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—अध्यक्ष
- संबंधित विभाग का अध्यक्ष
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—सदस्य
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधि
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—सदस्य
- उपनिदेशक (प्रशासन)
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी

1* (2002)

*(कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है)

साधारण केन्द्रीय सेवा,

समूह 'ब', अराजपत्रित
अनुसंचिदीय

6500-200-10500 ₹.

(5)

(6)

(7)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्याधियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवध करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)

(9)

(10)

आवास्यक अर्हताएँ :

आयु नहीं शैक्षिक अर्हता—हाँ

दो वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री
या समतुल्य

2. भारतीय हृद-वक्षीय मर्जन संगम द्वारा मान्यताप्राप्त
उत्कीर्णन प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा

अनुभव : नैदानिक हृद-फूफूस वाई पास उत्कीर्णन करने के
लिये हृद-वक्षीय विभाग में तीन वर्ष का कार्य करने का
अनुभव ।

टिप्पण 1: अर्हताएँ, अन्यथा सुमित्रहृष्ट अध्यक्षियों की दशा में
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल
की जा सकती है ।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) सक्षम प्राधिकारी
के विवेकानुसार अनुसूचित आतिथों और
अनुसूचित जनजातियों के अध्यक्षियों की दशा में
तब शिखिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह
राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिये आरक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अध्यक्षियों के पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

(11)

(12)

प्रतिनिवृत्ति/प्रोन्नति/जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

1. प्रतिनिवृत्ति :— (जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक संविदा है)
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ रेज्य सेक्टों/विश्व-
विद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक
सेक्टर उपक्रमों/अधिसरकारी स्वस्त्रासी या कानूनी संगठनों के
प्रधीन ऐसे अधिकारी :—

क. (1) जो नियमित आधार पर सदूष पद धारण किये हुये हैं;
(2) जिन्होंने 5500—9000 रु. के या समतुल्य बेतनमान
वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
(3) जिन्होंने 5000—8000 रु. के या समतुल्य बेतनमान
वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, और

ख. जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं ।

2. ऐसे विभागीय ज्योष्ठ उत्कीर्णक पर भी, जिसने उस श्रेणी में
नियमित तीन वर्ष सेवा की है, किन्तु किया जायेगा
और यदि पद पर नियुक्ति के लिये उसका चयन हो
जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया सम्मान जायेगा ।

टिप्पण : पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो श्रोतृता की सीधी बंकित में हैं, प्रतिनियुक्ति^१ पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविधा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है साधारणतया 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठि के लिये):—

नियुक्ति के प्रत्येक भास्त्रे में

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक,
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल —प्रध्याय
2. संबंधित विभाग का अधीक्षक
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल —सदस्य
4. उपनिदेशक (प्रशासन)
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल —सदस्य

[फ. सं. ए 12018/27/2000(आर आर सेल)एच]

वाई. के. तलवार, उप सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 2nd August, 2002

G.S.R. 343.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Technical Officer and Senior Perfusionist in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Group 'B' posts Recruitment Rules, 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Perfusionist	1* (One) 2002 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

6
Not applicable

Age limit for direct recruits

7
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and the Union Territory of the Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

8

Essential Qualifications:

1. Degree in Science from a recognised University or equivalent.
2. Diploma in Perfusion Technology recognized by the Association of Cardio Thoracic Surgeons of India.
3. One year experience of working in active open heart Centre.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidate belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if,

Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital	Chairman	13	14
2. Head of Concerned Department, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital	Member		
3. Scheduled Castes/Scheduled Tribes Representative, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital	Member		
4. Deputy Director (Administration), Dr. Ram Manohar Lohia Hospital	Member		
1	2	3	4
Senior Technical Officer	1* (One) 2002 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500 Not applicable
6	7		
Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)		
Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date			8
			1. Degree in Science from a recognized University or equivalent. 2. Diploma in Perfusion Technology recognized by the Association of Cardio Thoracic Surgeon of India. Experience : Three years working experience in Cardio Thoracic Department conducting clinical Cardio-Pulmonary bypass perfusion.

prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and the Union Territory of the Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note: 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9

10

11

12

Age—No
Educational
Qualification—Yes

Two years

Deputation/Promotion
failing which by direct
recruitment.

1. Deputation (including short-term contract) Officers under the Central/ State Govts. /Union Territories/Universities/Recognised Research Institutes/ Public Sector Undertakings/Semi Govt. Autonomous or Statutory Organizations :—

- (a)(i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or
- (iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-8000 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed in column 8.

2. The departmental Senior Perfusionist with 3 years regular service in the grade will also be considered and if he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment

in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Departmental Promotion Committee (for confirmation)

1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital — Chairman
2. Head of Concerned Department, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital — Member
3. Scheduled Castes/Scheduled Tribes Representative, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital — Member
4. Deputy Director, (Administration) Dr. Ram Manohar Lohia Hospital — Member

In each case of appointment

[F. No. A-12018/27/2000(RR/Cell)/(H)]

Y. K. TALWAR, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2002

सा.का.नि. 344.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रादेशिक कुष्ठ रोग प्रशिक्षण संस्थान, आस्का में भौतिक चिकित्साविद् के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ रोग प्रशिक्षण अनुसंधान संस्थान, आस्का (भौतिक चिकित्साविद्) समूह “ख” अराजपतित पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संस्था, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं अदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुबोल्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक गठन.—ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ को तारीख को प्रादेशिक कुष्ठ रोग अनुसंधान संस्थान में भौतिक चिकित्साविद् के पद पर नियमित आधार पर पदधारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोत्तिः, पृष्ठि और पेशन के लिए परिवीक्षा अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें नेबबद्द करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. अधिकारीति.—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियां, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
भौतिक चिकित्साविद्	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसूचितीय	5500-175-9000 रु.

योग्यता चयन या अधिक-सह-ज्येष्ठना के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा आधार पर अथवा अचयन पद

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
---	---	---

लागू नहीं होता 30 वर्ष से अधिक नहीं लागू नहीं होता

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में प्रभायियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए, नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अनिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप खंड और अंकमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों के प्रभायियों के लिए, विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवेश की अवधि, यदि कोई हो। के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से भौतिक चिकित्सा विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ;

(ii) भौतिक चिकित्सा विज्ञान में एक वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से भौतिक विज्ञित्सा विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य

(ii) भौतिक चिकित्सा विज्ञान में तीन वर्ष का अनुभव

टिप्पणि 1 —अर्हताएं, अन्यथा सुश्राहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि 2 —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तुति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्तुति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तुति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काउंसल/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काउंसल/विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

11

12

12

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से थीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (गुरुष के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. उप महानिदेशक (कुष्ठ रोग), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय

—प्रध्यक्ष

2. सहायक महानिदेशक (कुष्ठ रोग) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय

—सदस्य

3. निदेशक (प्रशासन) / उप निदेशक (प्रशासन),

—सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[का. सं. ए. 12018/2/2000-क./सी सी डी]
नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 13th August, 2002

G. S. R. 344.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Physiotherapist in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska (Physiotherapist), Group-B, Non-gazetted post, Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Physiotherapist in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government, if of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedules Caste, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Physiotherapist	1* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group-'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Not applicable	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6 Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).			7 (a) (i) Degree in Physiotherapy from a recognized University/Institute or equivalent; (ii) One year's practical experience in Physiotherapy ; (b) (i) Diploma in Physiotherapy from a recognized University/Institute or equivalent ; (ii) Three years' practical experience in Physiotherapy Note 1—The qualifications is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them	

9	10	11	12
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Deputy Director General (Leprosy), Directorate General of Health Services —Chairman
2. Assistant Director General (Leprosy), Directorate General of Health Services —Member
3. Director (Administration)/Deputy Director (Administration), Directorate General of Health Services —Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2002

सा.का.नि. 345.—राष्ट्रपति, मंत्रिमंडल के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करने हुए और शहरी विकास मंत्रालय स्टाफ कार ड्राईवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1999 को अधिकांश करते हुए, उन वार्ताओं के सिवाय जो ऐसे अधिकमण से पूर्व को गई हैं या करने से रह गई हैं, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय में स्टाफ कार चालकों के पदों पर भर्ती को पद्धति का विनियन करने के लिए निम्ननिवित नियम बनाने हैं, अर्यात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय स्टाफ कार चालक समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र वह होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती को पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य वार्ताएं वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्विष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर तियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का ग्रह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शियल करने को शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शियल कर सकेगी।

7. व्यवृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलित जालियों, अनुमूलित जवजालियों, भूतपूर्व मैदिकों और दूसरे विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र
1	2	3	4
स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी)	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अनाजपवित्र अननुमूलित	5000-150-8000 रु.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन

किया जा सकता है।

चयन, प्रो-या या चयन समूह ज्येष्ठता के आधार पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मियल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सेवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
--	--	---

अन्य	5	6	7
अन्य	नहीं	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेशिक
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोत्तर व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की श्रवणी विधि कोई हो

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति
द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले
पदों की प्रतिशतता

प्रोत्तरता या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनमें प्रोत्तरता या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किवा जाएगा

11

प्रोत्तर द्वारा

12

प्रोत्तरता : ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी I) जिन्होंने उस
श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।

यदि विभागीय प्रोत्तरता समिति है, तो उकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में
परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तरता समिति में निम्नलिखित होंगे :

1. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय
2. संपदा निदेशक-II — सदस्य
शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय
3. निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग—सदस्य
शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

14

लागू नहीं होता

1

2. स्टाफ कार चालक (श्रेणी I)

10*

(2002)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'

अराजपत्रित ग्रन्तनुसचिवीय

4500-125-7000 रु.

3

अन्यथा

नहीं

लागू नहीं होता

5

लागू नहीं होता

6

लागू नहीं होता

7

लागू नहीं होता

8

2487 GI|2002—7.

9

10

लागू नहीं होता

11

प्रोत्स्थिति द्वारा

12

प्रोत्स्थिति :

ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी II) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके न हो सकते पर स्टाफ कार चालक (श्रेणी II) जिन्होंने स्टाफ कार चालक (श्रेणी II) और स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) की श्रेणियों में 15 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की हो और जो निम्नलिखित उत्तीर्ण करें—

(क) इस प्रयोजनार्थ संचालित किए जाने वाला व्यवसायिक प्रशिक्षण जिसका पाठ्यक्रम निम्नलिखित होगा :—

(i) अंग्रेजी संख्याएं और अंक पढ़ सकता हो ;

(ii) यातायात के विनियमों का अच्छा ज्ञान रखता हो ;

(iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान रखता हो और तुक्स दूँड़ सकते और चालने की छोटी-मोटी कुटियां सुधार कर सकता हो ;

(iv) कारब्यूरेटर, प्लग आदि साफ कर सकता हो ; और

(ख) उपर्युक्त (i) से (iv) पर ग्राहारित व्यवहारिक प्रशिक्षण ।

टिप्पणी : जहां कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोत्स्थिति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोत्स्थिति के लिए इस बात के होने हुए भी विचार किया जाएगा कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की है परन्तु यह तब जब कि उन्होंने अपनी श्रेणी में परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्स्थिति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- निवेशक/उपसचिव (प्रशासन) —ग्राध्यक्ष शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय
- संपदा निदेशक-II —सरवस्य शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय
- निवेशक प्रशासन, केन्द्रीय लोक नियाण विभाग—सदस्य शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

14

सागू नहीं होना

1	2	3	4
3. स्टाफ कार चालक (श्रेणी II)	08*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसन्धीय	4000-100-6000 रु.

5

6

7

अथवा

नहीं

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जिन्होंने अपनी श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की हों और जो निम्नलिखित उत्तीर्ण करें ।

(क) इस प्रयोजनार्थ संचालित किए जाने वाला व्यवसायिक प्रशिक्षण जिसका पाठ्यक्रम निम्नलिखित होगा :—

- अग्रेजी संख्याएं और अंक पढ़ सकता हो ;
- यातायात के नियमों का अच्छा ज्ञान रखता हो ;
- नुस्ख दूर सकते और चलाने की छोटी-मोटी लुटियां मुधार सकता हो ;
- टायरों को बदल सकता हो और उनमें सही रूप से छुवा भर सकता हो ;

तथा

(ख) उपर्युक्त (i) से (iv) पर आधारित व्यवहारिक प्रशिक्षण ।

टिप्पण : जहां कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए इस बात के होते हुए भी विचार किया जाएगा कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की है परंतु यह तब जब कि उन्होंने अपनी श्रेणी में परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —अध्यक्ष

2. संपदा निदेशक-II

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —सचिव

- निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —सचिव

1

2

3

4

4. स्टाफ कार चालक
(साधारण श्रेणी)09* (2002)
*(कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा
सकता है)साधारण केन्द्रीय सेवा
समूह 'ग',
अराजपत्रित अननुसन्चिदीय3050-75-3950-80-4590
रु.

5

6

7

लागू नहीं होता

नहीं

25 वर्ष से अधिक नहीं

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या
आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये
35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये
निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख
होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख
खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले
तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, प्रदमान और
निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनारायण के संघ राज्यों/क्षेत्रों
के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।

टिप्पणि : 2. रोजगार कार्यालयों के अभ्यर्थियों की
वशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिये
निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये
कहा गया है।

8

9

10

आधारशक्ति :

लागू नहीं होता

तो वर्ष

- (1) मोटर कारों के लिए विधिमान्य चालन
अनुच्छेदित
- (2) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी यानों में
छोटी मोटी लूटियों को दूर कर सकता हो)
- (3) मोटर कार चालन का न्यूनतम तीन वर्ष
का अनुभव

टिप्पणि 1— अहताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की
वशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है।

टिप्पणी 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)

केन्द्रीय सरकार के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधिकारी की दशा में नव विधिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग या कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी, या केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विधिकारी को भरने के लिए अप्रेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधिकारी के पर्याप्त संस्था में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण
- (2) होमगार्ड/सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

11

12

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोलन्ति/आमेलन : शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय और उसके संबंध कार्यालयों में नियमित मत्रालय (समूह ग) और समूह घ कर्मचारियों में मे ऐसे व्यक्ति, जो मोटर कार चालन क्षमता को निर्धारित करने वाले चालन प्रशिक्षण पर आधारित विधिमान्य मोटरकार चालन अनुज्ञित रखते हैं, जिसके न हो सकते पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों से ऐसे अधिकारीयों में से जो नियमित आधार पर सवार हुक्कारी हैं और स्तम्भ (8) में वर्णित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अप्रेक्षित अनुभव और विहित अर्हता हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवेदनों पर रखा जाएगा जिस तारीख में उन्हें सशस्त्र बल में निर्मूल किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति के टीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाट्टा पद पर प्रतिनियुक्ति-संविवा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ग' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति में निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —प्रधान
2. संपदा निदेशक-II शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —सदस्य

लागू नहीं होता।

[का. सं. ए.-12018/1/95-प्रशासन-IV]

एन. नमस्तिवायम्, उप सचिव

अनुसूची का उपाबन्ध

व्यवसाय परीक्षा की स्कीम

I. स्टाफ कार ड्राइवर की श्रेणी -I में नियुक्ति (पाठ्य विवरण)

- (i) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए।
- (ii) यातायात विनियमों की पूरी जानकारी हो।
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी हो और खरादियां ढूँढ़ने और चालन संबंधी छोटी-छोटी खरादियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए।
- (iv) कारब्लूरेटर, प्लग आदि साफ करने में समर्थ हो।

परीक्षा

उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक परीक्षा

1. स्टाफ कार ड्राइवर की श्रेणी-II में नियुक्ति (पाठ्य विवरण)

- (i) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए।
- (ii) यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी हो।
- (iii) खरादियां ढूँढ़ने और चालन संबंधी छोटी-छोटी खरादियों को दूर करने में समर्थ हो।
- (iv) पहिया बदलने और टायर में सही-सही हुआ भरने में समर्थ हो।

परीक्षा

उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक परीक्षा।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

New Delhi, the 9th August, 2002

G.S.R. 345.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Urban Development Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2002.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Staff Car Driver (Special Grade)	1* (2002) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000

Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Non-selection	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12	13	14
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation — Chairman (2) Director of Estates-II, Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation — Member (3) Director of Administration, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation — Member	Not applicable
Staff Car Driver (Grade I) with three years' regular service in the grade.		

1	2	3	4
2. Staff Car Driver (Grade I)	10* (2002) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000

5	6	7
Non-selection	No	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion

12	13	14
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation—Chairman (2) Director of Estates-II, Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation — Member	Not applicable
Staff Car Driver (Grade II) with six years' regular service in the grade, failing which Staff Car Driver (Grade II) with fifteen years' combined regular service in the grades of Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade), who passes— (a) trade test to be conducted for this		

12

13

purpose, the syllabus of which shall be as follows:—

- (i) must be able to read English numerals and figures ;
- (ii) must have good knowledge to traffic regulations ;
- (iii) must have good knowledge to petrol and diesel engine working and must be able to locate faults and rectify minor running defects ;
- (iv) must be able to clear carburettor, plug, etc., and

(b) practical test, based on (i) to (iv) above.

Note:— In case juniors are considered for promotion, all persons senior to them shall also be considered for promotion, notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service, provided that they have successfully completed the probation period in the grade.

(3) Director of Administration, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation
—Member

1

2

3

4

3. Staff Car Driver (Grade II) 8* (2002)
*(Subject to variation dependent on workload) General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial

Rs. 4000-100-6000

5

6

7

Non-selection

No

Not applicable

8

9

10

11

Not applicable

Not applicable

Not applicable

By promotion

12

13

14

Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable
Staff Car Driver (Ordinary Grade) who has rendered not less than nine years regular service in the grade, who passes—	(1) Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation —Chairman	
(a) trade test to be conducted for this purpose, the syllabus of which shall be as follows :—	(2) Director of Estates-II, Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation —Member	
(i) must be able to read English numerals and figures ;	(3) Director of Administration, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation —Member	
(ii) must have good knowledge to traffic regulations ;		
(iii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs ;		
(iv) must be able to change and correctly inflate tyres; and		
(b) practical test, based on (i) to (iv) above.		

Note :—In case juniors are considered for promotion, all persons senior to them shall also be considered for promotion, notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service, provided that they have successfully completed the probation period in the grade.

1	2	3	4
4. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	9* (2002) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590

5	6	7
Not applicable	No	<p>Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 1 :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of</p>

Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

Note 2 :— The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

8	9	10	11
Essential :	Not applicable	Two years	By deputation or re-employment or absorption failing which by direct recruitment.
(i) possession of a valid driving licence for motor cars.			
(ii) knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles).			
(iii) experience of driving a motor car for at least three years.			
Note 1 :— Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 :— The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission or Staff Selection Commission or Competent Authority or Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
Desirable :			
(i) a pass in the 8th standard.			
(ii) three years service as Home Guard/Civil Volunteers.			

12	13	14
Deputation/Absorption : From amongst the regular Despatch Riders (Group 'C') and Group 'D' employees in the Ministry of Urban Development and poverty Alleviation and its attached offices who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess their competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Riders on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Chairman (2) Director of Estates-II Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member (3) Director of Administration, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member	Not applicable

Government, who fulfil the necessary qualification as mentioned in column 8.

For Ex-servicemen

Deputation/re-employment :

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date at which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Period of deputation : The period of deputation including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

[F. No. A-12018/1/95-Admn. 1V]

N. NAMASIVAYAM, Dy. Secy.

ANNEXURE TO THE SCHEDULE SCHEME OF TRADE TEST

I. Appointment to Grade-I of Staff Car Driver (SYLLABUS)

1. Must be able to read English Numerals and figures.
2. Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation.
3. Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and must be able to locate faults and rectify minor running defects.
4. Must be able to clear carburettor, plug etc.

TEST

Practical test based on the above

II. Appointment to Grade II of Staff Car Driver (SYLLABUS)

1. Must be able to read English Numerals and figures.
2. Must have good knowledge of Traffic Regulation.
3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

TEST

Practical test based on the above